

Heures supplémentaires et Chômage : Où est le lien ?

Environ 6 millions de français bénéficient à ce jour des heures supplémentaires instaurées par le Parquet fiscal en vigueur depuis l'automne 2007 selon le Ministère du Travail.

Une chose est sûre, les statistiques de l'INSEE sont formels : l'emploi aurait augmenté de +10% dans les entreprises passées aux 35 heures. Ce constat nous pousse alors à penser que la réduction du temps de travail a été bénéfique pour l'emploi en ce sens que d'autres emplois ont été créés et par conséquent le taux de chômage a diminué. La démonstration est assez simple. Pour 7 employés qui faisaient 40 heures et maintenant font 35 heures, il faut forcément trouver un autre employé pour équilibrer le volume horaire et donc le travail général pour que ce dernier soit le même accompli en 40 heures. En suivant cette logique, un emploi supplémentaire est né.

Avec la généralisation progressive des heures supplémentaires, la durée légale du temps de travail en France qui est aujourd'hui de 35 heures est remise en cause et cette remise en cause est fondée parce qu'on sait que les 35 heures ont fait diminuer le chômage même s'il est ardu de chiffrer cette baisse avec précision.

Une question reste cependant posée ; celle de la corrélation entre les 35 heures et la diminution du chômage. Sans trop hésiter on dirait oui. Alors à contrario, l'augmentation du chômage survenue au moment où les heures supplémentaires étaient bien en place annoncerait-elle une nouvelle corrélation entre heures supplémentaires et hausse du chômage ? Pour l'heure, il est trop tôt pour se prononcer mais nous ne serons pas étonnés de l'existence d'une interaction entre heures supplémentaires et hausse du chômage.