

## **Entretien d'embauche**

L'entretien d'embauche est un élément décisionnel (d'acceptation ou de rejet) d'une candidature dont le profil correspond à une offre spécifique. Il repose essentiellement sur l'entreprise, la mission traduite dans l'offre et surtout sur votre personnalité.

Après s'être assuré de ce que vos compétences et expériences répondent au mieux à une offre, vous devez en toute chose vous renseigner suffisamment sur l'entreprise au point de répondre à toute sorte de questions afférentes. La justification et l'adéquation entre les expériences et missions sont des facteurs qui accordent beaucoup de crédit auprès de l'employeur.

Il se peut que votre interlocuteur soit juste une personne, ou alors vous ferez face à un comité d'entretien où les termes d'échange diffèrent, vous devez vous attendre à toute sorte de scénario.

Vous vous présentez le jour de l'entretien en étant tout de même bien soigné, sobre et élégant, ce que beaucoup de candidats négligent ; soyez courtois, attentifs, décontractés et parfois critiques dans le sens de la persuasion s'il le faut. Montrez beaucoup plus d'intérêt pour le poste à pourvoir et ce en quoi l'entreprise devrait prospérer avec votre intégration. Il s'agit d'un dialogue. Vous pouvez aussi poser des questions en fonction du temps que vous disposez, certes des questions pertinentes pour faire la différence avec les autres candidats.

Tout ceci demande bien naturellement un bilan de compétences et d'expériences.